



中共中国能源建设集团有限公司委员会文件

中能建党委〔2011〕3号

转发《关于印发王勇同志在中央企业科技人才工作会议上的讲话的通知》的通知

各所属党委（党组、工委、总支）：

现将国务院国资委主任、党委书记王勇在中央科技人才工作会议上的讲话印发给你们，请认真贯彻落实。





主题词：人才工作 转发 讲话 通知

中国能源建设集团有限公司办公厅

2011年11月14日印发

校对：夏雨

共印120份

中共国资委委员会文件

国资党委干一〔2011〕190号

关于印发王勇同志在中央企业科技 人才工作会议上讲话的通知

各中央企业：

现将国务院国资委主任、党委书记王勇在中央企业科技人才工作会议上的讲话印发给你们，请认真贯彻落实。



大力加强科技人才队伍建设 依靠科技创新推动中央企业做强做优

——在中央企业科技人才工作会议上的讲话

王 勇

(2011年9月28日)

今天,国资委党委召开中央企业科技人才工作会议,这是近三年来召开的第三次人才工作会议。2009年为贯彻落实中央“千人计划”战略部署,我们专门召开了中央企业引进海外高层次人才工作会议,源潮同志亲自出席并作重要讲话,极大地推动了中央企业海外引才工作;2010年为贯彻落实全国人才工作会议精神,我们专门召开了中央企业人才工作会议,对深入实施人才强企战略作出了全面部署。今天召开的这次会议,主要任务是深入贯彻落实胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话精神、党的十七届五中全会和全国人才工作会议精神,就加强中央企业科技人才队伍建设进行专题部署,进一步深化人才强企战略,为加快中央企业科技创新步伐、实现“做强做优、世界一流”战略目标提供坚强人才保证。长期以来,中央人才工作协调小组和中央组织部对国资委和中央企业人才工作给予了有力指导,国家有关部门给予了大力

支持。特别是源潮同志对我们的工作非常重视和关心，多次作出重要批示，今天再次亲临会议并将作重要讲话，这对我们是极大的鼓舞和鞭策，我们一定要认真学习领会、抓好贯彻落实。刚才，航天科技、神华集团、中国钢研的发言都很好。下面，我代表国资委党委讲三点意见。

一、深刻认识新形势下加强科技人才队伍建设的重大意义

胡锦涛总书记在“七一”重要讲话中深刻指出，人才是第一资源，是国家发展的战略资源。这一重要论断为我们加强人才队伍建设、打造世界一流企业指明了方向。实践证明，企业要科学发展，关键在科技创新，根本在人才保证。面对当前和今后一个时期中央企业改革发展的新任务新要求，我们必须把加强科技人才队伍建设摆在更加突出的位置抓紧抓好。

（一）加强科技人才队伍建设是中央企业加快转变发展方式的根本要求。

党的十七届五中全会指出，加快转变经济发展方式是推动科学发展的必由之路，科技进步和创新是加快转变经济发展方式的重要支撑。中央企业作为我国经济和社会建设的重要骨干力量，应当在转变发展方式上发挥表率作用。从服从服务国家战略需要出发，国资委党委明确提出，“十

二五”的核心目标是做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业。实现“做强做优、世界一流”这一目标，当务之急是加快转变发展方式，根本路径在于科技进步和人才发展。今年6月国资委专题召开了中央企业科技创新工作会议，部署实施科技创新战略，推动企业依靠科技力量加快发展方式的转变。从国内外经验看，科技创新之路能走多远，转变发展方式能有多快，关键是要有一支高素质科技人才队伍作支撑。各中央企业要进一步把思想认识统一到中央的决策部署上来，始终坚持人才是企业科学发展的第一资源、第一推动力，大力加强科技人才队伍建设，用加大人才发展投入进一步优化企业投资结构，用加强人才资源开发进一步带动物质资源开发，用加快人才引进进一步促进技术引进和自主创新能力的提升，走出一条人才引领、创新驱动、内生增长的发展新路。

(二)加强科技人才队伍建设是中央企业担当国家科技创新主力军的重要保证。

源潮同志多次强调，中央企业要担当国家科技创新的主力军，成为国家科技创新的主战场。这既是我们的重大经济责任，更是责无旁贷的重大政治责任。目前，中央企业参与了国家16个重大科技专项的15项，承建了49%的企业国家重点实验室，组建了全国56个产业技术创新联盟中

的 24 个,是国家技术创新体系中的骨干力量。通过努力,中央企业科技创新取得了丰硕成果,“十一五”历年的国家科技进步特等奖和绝大部分国家技术发明一等奖都由中央企业获得,世界上首个特高压示范工程、首个煤直接液化示范工程都由中央企业研制建设,青藏铁路、三峡工程、载人航天、探月工程等国家重大项目已经成为我国自主创新的典范。取得这样的成绩,中央企业广大科技人才作出了突出贡献,在此过程中也锻炼打造了一支能打硬仗、拼搏奉献的科技人才队伍。中央企业现有科技人才 117 万人,比 2004 年增长 60%,高出人才总量增速 21 个百分点;拥有国家级和集团公司级科技人才 3.8 万人;拥有两院院士 206 人、中央直接联系的高级专家 636 人,均占全国的 1/7。但要看到,与党中央、国务院对中央企业的期望相比,与中央企业在建设创新型国家中的主力军地位相比,我们的科技创新工作和人才队伍建设都还存在一定差距。人才是推动科技创新最能动、最稀缺的资源。各中央企业要进一步增强大局意识、责任意识和使命意识,加快培养一批跻身世界科技前沿的领军人才,建设一支素质更加优良的科技人才队伍,不断在建设创新型国家中做出让国家、让人民满意的实绩。

(三)加强科技人才队伍建设是中央企业实现“做强做

优、世界一流”的战略基石。

“十一五”中央企业改革发展取得了很大成效，资产总额、营业收入、上缴税金都实现了翻番增长，专利授权量年均递增达到43%，进入世界500强的企业从10家增加到了38家，许多企业已经具备了发展成为世界一流企业的经济实力和科技实力，但要真正做成世界领先的国际化大公司依然任重道远。当前在经济全球化环境下，我们朝着世界一流企业每迈进一步，都不可避免地要在全全球范围内与国际跨国公司展开激烈竞争。这种竞争，表面上是比产品、比技术、比市场，实际上是比人才、比人才发挥作用的体制机制。只有建立起有竞争力的体制机制，才能吸引集聚、用好用活有竞争力的优秀人才，也才能抢占科技创新的战略制高点，在占领国际产业链高端、发展战略性新兴产业上领先一步，这样，我们建设世界一流企业的步伐就会更加坚实。各中央企业要进一步解放思想，坚定不移地深化改革，加快建立起更为灵活、更加高效、更具活力的科研管理体制和人才发展机制，尽快形成人才制度竞争比较优势，让科技人才创新创造潜能充分释放、科技创新成果不断涌现，促进企业又好又快地转型升级、实现科学发展，加速成长为具有国际竞争力的世界一流企业。

二、加快推进中央企业科技人才队伍建设

根据“做强做优、世界一流”战略目标要求，中央企业要深入实施人才强企战略，大力加强科技人才队伍建设，以造就具有国际影响力的科技领军人才、打造高水平创新团队为重点，用5年左右时间建设一支素质优良、结构合理、善于创新、勇于攻坚，能够引领本企业或本行业科技战略发展的科技人才队伍。主要目标任务是：

——人才素质结构明显优化。坚持自主培养与外部引进相结合，力争国家级和集团公司级科技人才翻一番，占科技人才总量的比例达到6%以上；引进2000名以上海外优秀科研人才，入选中央“千人计划”的专家达到500名以上。

——人才创新能力明显增强。加强对科技人才的培养锻炼，全面提升科技人才的自主研发能力和创新创造水平，力争在中央企业每一个关键技术领域都形成具有世界水准的创新团队。

——人才发展环境明显改善。创新科研管理体制，形成由科技领军人才主导科研资源配置的运行机制，促进人才脱颖而出，引导人才潜心研究，力争建设50家以上人才创新创业基地，打造具有全新运行机制的人才特区。

——人才使用效能明显提高。坚持集中力量办大事、联合起来求发展，加强对内整合、对外协作，让科技人才在更大范围内充分发挥作用，加快实现核心关键技术的重大

突破,力争发明专利授权量翻一番,一批科研成果引领世界科技前沿。

为实现上述目标任务,要按照源潮同志在全国人才工作座谈会上提出的要求,着力在培养、引进和用好用活科技人才上下功夫,形成从规划到培养、引进、使用、评价、激励全过程的人才管理闭环体系。

(一)切实加强培养工作,提升科技人才创新能力。

把现有科技人才培养好,特别是培养造就科技领军人才和一大批青年科技英才,是加强科技人才队伍建设的中中之重。

一要坚持在科研实践中造就人才。对科技人才,要敢于打破资历限制、年龄界限,破格提拔使用那些能力和实绩突出、发展潜力大的中青年科研骨干,放手让他们领衔重大科研项目,在攻克重大科技难题中得到历练、提升创新能力。前不久,为落实近平同志、源潮同志的重要批示,我们对航天科技、航天科工两家企业的科技人才队伍建设工作进行了专题调研。目前两大航天集团的600多名型号总指挥和总设计师,平均年龄只有45岁。他们培养人才的一条重要经验,就是把握科技人才成长周期,持续开展人才接力计划,让青年人才在重大工程实践中加速成长。

二要通过深化产学研合作加快培养创新型人才。要加

强与国内外高校和科研机构战略合作,通过共建科研创新平台、共同实施重大项目、科研联合攻关、合作培养人才等方式,在快出科研成果的同时,多出优秀科研人才。刚才中国钢研介绍的做法值得学习借鉴,还有很多企业也进行了有益探索。中国铝业先后与12所高校开展技术合作,与中南大学组建了重点实验室,与澳大利亚蒙纳士大学共建了“中澳国际轻合金研究中心”,联合10家科研院所成立了中国有色金属科技创新联合体,在开展科研的同时,培养了一大批科技人才。

三要大规模开展科技人才培养培训工作。要根据“十二五”企业科技发展重大任务,积极开展与国内外同行业先进企业的对标,在此基础上明确培养培训计划和重点内容,增强培训工作的针对性和有效性。要探索名师育才的有效方式,在具有相对优势的科研领域,设立科学家工作室、院士工作站等,提供重大项目支持,由科技大师组建高水平创新团队,传承科研经验和科学精神,带领青年骨干潜心钻研尖端技术。要加强国际科研交流,积极选派优秀科技人才到国外知名大学和国际著名科研机构研修,参加国际高水平学术会议和论坛,特别是要通过加强与国际同行业先进企业的科研交流,让科技人才紧跟世界前沿、增长科研才干。

(二)加大落实中央“千人计划”工作力度,加快引进海外科技英才。

按照中央的决策部署,在源潮同志的亲切关怀和直接推动下,国资委和中央企业共同努力,目前已引进海外优秀人才 1000 多人,43 家企业引进了 177 位“千人计划”专家,超过 10 位以上的 6 家企业是兵器装备集团 17 人、中国石油 14 人、国家电网 13 人、中国商飞 12 人、神华集团 11 人、航天科技 10 人。在中央企业科技创新和重大科研攻关中,“千人计划”专家的重要作用逐步凸显。事实证明,中央的这一决策是完全正确的。通过近三年的实践,在海外引才工作上我们探索了有效方法,也积累了有益经验。下一步,要继续抢抓紧抓机遇,用好用足中央政策,全力掀起海外引才工作新高潮。

一是企业主要领导要直接抓引才。从实际工作看,目前引才数量较多、效果较好的企业,一个共同的突出特点是企业主要领导亲自出面、直接上手抓引才。如兵器装备集团徐斌同志、国家电网刘振亚同志、神华集团张喜武同志等企业领导,每次出国都带着引才任务,对重要目标人选都是登门拜访、“三顾茅庐”。对海外引才工作,各企业主要领导都要亲自抓具体工作部署、抓引才政策创新、抓重点工作督导、抓重大事项协调、抓重要人选商谈、抓实际问题解决,确

保引才数量和质量有新的明显提高。

二要采取更加有效的引才方式。去年，中央组织部、国资委组织兵器装备集团、国家电网、中国国电、中国商飞4家企业面向海外公开招聘人才创新创业基地负责人，吸引了来自世界各地的近百名优秀人才，最终录用了符合“千人计划”条件的13人。源潮同志对此专门作出重要批示，予以肯定。各中央企业要积极利用中央组织部和国资委公开招聘央企高管的平台，拿出重要实职岗位，面向全球延揽业内优秀人才，同时要积极借助国际猎头公司选才引才，利用他们的专业优势，加速锁定和引进科研高端人才。有条件的企业要积极设立海外研发机构，探索引才用才新途径。兵器装备集团在英国设立的汽车研发中心，聘请的近50位专家大多来自罗罗公司等著名企业，研发经历平均在20年以上。吸引这样的专家全职来华工作很困难，但通过设立海外机构就可以很便捷地就地引才、为我所用。

三要加快建设人才基地“筑巢引凤”。经中央批准建设人才基地的23家中央企业中，目前神华集团、东风公司、中国一重、三峡总公司和中国钢研的人才基地已经投入使用；在中央组织部的指导推动下，北京、天津、浙江、湖北四地未来科技城建设正在加快推进。最近我们通过企业申报和专家评审，准备向中央组织部再推荐24家企业建设人才基

力度。要实行差异化的物质激励，增强激励的有效性。根据科技创新效果和人才的实际贡献，对科技领军人才和关键骨干人才探索行之有效的中长期激励方式，对作出突出贡献的科技人才和创新团队可以实行重奖，对引进的海外高层次人才可以实行协议薪酬。兵器工业集团、南方电网、武钢、国机集团、有研总院等很多企业建立了对优秀人才或科研成果及其产业化的专项奖励制度，都取得了较好效果。同时，要进一步强化精神激励，增强科技人才的荣誉感。在我们创先争优活动以及日常工作中积极开展评先表彰工作，宣传表彰作出突出贡献的大师、专家和科技英才、创新团队，推荐优秀人才参加国家级评先表彰，让科技人才广泛得到业内认可、社会尊重，激励他们勇攀科技高峰。

三、积极为科技人才干事创业提供有力保障

保障科技人才干事创业，是中央企业各级领导班子的重要职责，是企业人才工作的重要任务，要在加强领导、加大投入、营造环境、服务人才上下功夫。加强领导，关键要坚持党管人才，把科技人才队伍建设摆在企业人才工作的突出位置，及时研究新情况，解决新问题。加大投入，关键要进一步统筹力量、整合资源，加大对科技研发、科技人才培养的资金投入，加强效果评估，确保投入产出最大化。营造环境，关键要坚持尊重人才、尊重创造，积极营造有利于

科技人才专心科研的工作环境、自由开放的学术环境、平等和谐的人际环境。服务人才,关键要坚持以人为本,想人才之所想、急人才之所急、办人才之所需,企业各级领导要成为科技人才的“后勤部长”,直接联系科技人才,真诚服务科技人才。

国资委全力支持中央企业科技创新和科技人才队伍建设工作,重点抓好战略规划、宏观指导、政策支持、协调服务。战略规划方面,国资委印发的《中央企业“十二五”发展规划》,即将颁布的科技创新战略实施纲要、人才强企业战略实施纲要和人才队伍建设中长期规划,明确了中央企业科技创新和科技人才队伍建设的具体目标任务,各企业要结合实际抓好贯彻落实。宏观指导方面,国资委将着力推动中央企业贯彻落实全国人才工作会议精神和国家人才发展规划,组织交流推广企业的好经验、好做法。政策支持方面,在完善现有创新型企业支持政策、研发费用视同利润考核等政策的基础上,国资委将对人才创新创业基地的工资总额、“千人计划”专家的工资实行单列,还要研究国有资本经营预算支持企业重大技术创新的政策措施。按照财政部、科技部印发的《中关村国家自主创新示范区企业股权和分红激励实施办法》,今年6月国资委确定了首批两家高科技企业开展分红权激励试点,激励主要面向核心科研人员,

下一步还将逐步扩大试点企业范围。同时,我们将进一步加强与科技部、教育部、中科院、工程院等部门的战略合作,争取政策支持,促进科技资源向中央企业倾斜、创新人才向中央企业集聚。协调服务方面,国资委将会同国家有关部门组织开展好评先表彰、院士遴选、“千人计划”评审等工作,同时研究设立人才基金和科技奖励基金,奖励杰出人才,引导和推动中央企业更加重视科技人才、更加重视科技创新。

同志们,抓好科技人才工作,依靠科技力量推动中央企业科学发展,是当前和今后一个时期的重要任务。我们要认真贯彻落实源潮同志重要讲话精神,认真贯彻落实国家人才发展规划,深入实施人才强企战略,加快建设一支高素质科技人才队伍,为提升中央企业科技创新能力和核心竞争力、实现“做强做优、世界一流”战略目标提供坚强人才保证,为建设创新型国家和人才强国作出更大贡献!

主题词:会议 讲话 通知

抄送:中央组织部、外交部、发展改革委、教育部、科技部、工业和信息化部、财政部、人力资源社会保障部、中科院、工程院。

委内抄送:各厅局。

国资委党委办公室

2011年10月8日印发

录入:刘德敏

校对:常玉春(共印240份)